



INFORM. LAVORATORE CERTIFICAZIONI SA8000, UNI / PdR 125

MOD PER-01

Revisione: 00

Data revisione: 13/01/2025

Pag. 1 di 2

COSA SIGNIFICA OTTENERE UNA CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE?

Ottenere un certificato secondo uno degli standard internazionali ISO (International Standard Organization) definiti significa per HACH LANGE SRL **dimostrare il rispetto di tutti i requisiti di quello standard** ad un Ente Terzo, nel nostro caso RINA SPA, indipendente e accreditato con Accredia (Organismo italiano di accreditamento). **HACH LANGE SRL** ha deciso volontariamente di dimostrare il rispetto di questi requisiti e di ottenere due importanti certificazioni per il proprio sistema di gestione e organizzazione aziendale che attestano la responsabilità sociale di impresa: **SA8000, UNI /PdR 125**.

È definita una **Politica SA 8000 / UNI / PDR 125:2022** affissa presso la sede di Lainate e pubblicata sul sito Internet aziendale (<https://it.hach.com/>) a conoscenza di tutte le parti interessate, interne ed esterne alla nostra organizzazione.

UNI / PdR 125:2022

La gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'organizzazione – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita professionale e retributiva – è improntata al **principio delle pari opportunità, inclusione e meritocrazia**.

La politica per la parità di genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

I comportamenti che si configurano come mobbing, molestie e discriminazioni comportano l'attivazione della procedura di contestazione disciplinare, fermi restando i diversi profili di responsabilità civili e penali, e sono sanzionabili secondo le forme e le modalità previste nel REGOLAMENTO AZIENDALE / CODICE DISCIPLINARE e dall'ordinamento vigente.

SA8000

La **certificazione SA8000 certifica la cosiddetta “responsabilità sociale” dell'impresa**, è una **certificazione “etica”**, che intende dimostrare il rispetto di alcuni aspetti molto importanti, anche se non sempre immediatamente evidenti quali:

- Rinuncia al lavoro minorile
- Divieto assoluto del lavoro forzato
- Impegno a far lavorare i lavoratori in piena sicurezza
- Impegno a garantire la libertà sindacale
- Impegno a evitare qualsiasi discriminazione, in particolare di sesso, razza, scelte politiche o religiose
- Divieto di assumere comportamenti che possano ledere la dignità delle persone
- Impegno a rispettare gli orari di lavoro concordato, ricorrendo agli straordinari nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa
- Obbligo a garantire retribuzioni allineate con i CCNL di riferimento, pagando i lavoratori nei termini previsti e creando un canale per i lavoratori per ottenere informazioni sulle proprie buste paga
- Impegno affinché i propri fornitori rispettino gli stessi requisiti imposti dalla SA8000

È previsto un **SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT)** che ha lo scopo di analizzare i diversi aspetti legati all'organizzazione delle attività e di valutare se sono presenti aree di rischio che possono limitare l'applicazione dei principi alla base dello schema SA8000.

In HACH LANGE SRL i membri del SPT sono:

- Gabriele Muzio, Melissa Malizia

Importante: il SPT non sarà mai coinvolto in negoziazioni contrattuali o di rappresentanza collettiva dei lavoratori, poiché questa non è la sua funzione (**NON è un sindacato!**).

I **compiti del SPT** sono:

- Assicurare lo svolgimento delle valutazioni dei rischi presenti per l'organizzazione in merito ad uno dei temi presentati sopra, definire e presentare alla direzione eventuali azioni di miglioramento
- Monitorare le attività sul posto di lavoro, affinché siano conformi ai requisiti dello standard SA8000
- Sviluppare e verificare l'attuazione dei piani di miglioramento
- Facilitare le comunicazioni fra i lavoratori e la direzione



**INFORM. LAVORATORE CERTIFICAZIONI
SA8000, UNI / PdR 125**

MOD PER-01

Revisione: 00

Data revisione: 13/01/2025

Pag. 2 di 2

La comunicazione sui temi della responsabilità sociale per i lavoratori:

- È possibile inviare reclami o segnalazioni attraverso la contact form presente sulla Intranet VERALTO Share Point veralto.sherpoint.com, dopo essere entrati nella Intranet aziendale, tramite il link "SPEAK-UP!".
E' possibile inviare un'email a odv@veritax.it pubblicata sulla nostra intranet [Milan HR Information](#)
- È possibile inviare una comunicazione direttamente all'Ente di Accreditamento:
Social Accountability Accreditation Services (SAAS)
220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010
fax: +212-684-1515 email: saas@saasaccreditation.org
- È possibile inviare una comunicazione direttamente all'Organismo di Certificazione:
RINA SPA
Att.ne Responsabile di schema SA 8000
E-mail crt.accreditation@rina.org