

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE (UNI/PdR 125:2022)

La Direzione di HACH LANGE SRL garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'organizzazione – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita professionale e retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità e meritocrazia, come definito nella UNI/PdR 125:2022.

La politica per la parità di genere è applicabile a tutto il personale interno ed esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

Sono definiti specifici obiettivi e indicatori in base alle sei tematiche richiamate nella UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere;
- **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- **Processi HR:** attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stati che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi a percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione;
- **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione;
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

La Direzione si propone quindi di:

- **Riconoscere la diversità di genere:** HACH LANGE SRL contrasta qualsiasi forma di discriminazione di genere in materia di occupazione e si impegna ad accogliere tutte le differenze relative ad età, genere, stato civile, all'orientamento sessuale, al background sociale ed educativo, alle responsabilità familiari ed assistenziali.
- **Governare efficacemente:** esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la parità di genere attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, pratiche e operazioni di governance dell'organizzazione inclusivi.
- **Agire in modo responsabile:** agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo ed un lavoro dignitoso per tutti.
- **Lavorare in modo inclusivo:** consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso, che favorisca l'inclusione ed incentivi la condivisione di un'identità sociale fondata sul senso di appartenenza ed unione; contrastare il propagarsi di un clima aziendale che non valorizzi il contributo individuale all'evoluzione della cultura sociale.
- **Comunicare in modo inclusivo:** riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano con le comunicazioni in modi diversi.
- **Sostenere e difendere la PdG:** influenzare e promuovere attivamente pratiche organizzative e relazioni con gli stakeholders inclusive, creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione di genere diretta o indiretta, da qualsiasi tipo di violenza o molestia. L'obiettivo di HACH LANGE SRL è assicurare che tutte le proprie persone trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità.
- **Favorire la conciliazione fra vita professionale e privata,** attraverso un piano di welfare finalizzato a migliorare il benessere delle persone, nel rispetto della cultura della diversità e dell'inclusività.

- **Garantire l'equità retributiva di genere**, agevolando la partecipazione e la permanenza di tutti gli interessati nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori ed occupazioni con equivalente valore socio-economico.
- **Garantire lo sviluppo delle capacità e l'applicazione dei talenti individuali**, tramite la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE (SA 8000)

La Direzione si impegna al rispetto delle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), della legislazione nazionale e delle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Lavoro infantile
- Lavoro minorile
- Salute e Sicurezza
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- Nominare una persona responsabile per gli aspetti di responsabilità sociale
- Monitorare la conformità ai criteri sociali e attuare le misure necessarie
- Informare il personale aziendale, nella lingua locale, relativamente al contenuto dei criteri sociali minimi e ad ogni altra informazione relativa ad essi fornita dalla norma di riferimento
- Conservare registrazioni di nominativo, età, ore lavorate e salario erogato per ogni lavoratore
- Consentire al personale aziendale di nominare un proprio rappresentante per gli aspetti di responsabilità sociale che possa confrontarsi con la direzione sullo stato di attuazione dei criteri sociali e la conformità degli stessi
- Registrare e prendere in carico i reclami del personale aziendale o di terze parti relativi alla conformità dell'organizzazione ai criteri sociali e mantenere registrazioni di ogni azione correttiva intrapresa
- Astenersi da utilizzare misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro o altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali

La direzione si impegna, inoltre, a fornire le risorse tecniche, economiche e professionali necessarie affinché gli obiettivi di responsabilità sociale, definiti nel presente documento, vengano integralmente raggiunti.

La presente politica di responsabilità sociale viene diffusa a tutti i livelli ed è compito di tutti collaborare attivamente, per quanto di competenza, al miglioramento degli aspetti di responsabilità sociale.

La direzione garantisce, mediante attività di verifica, che la Politica integrata venga compresa e che gli obiettivi dichiarati vengano perseguiti.

Lainate, 13/01/2025

la Direzione



HACH LANGE S.R.L.
Via Rossini 1/A
20045 Lainate (MI)
Tel. +39 02 93 575 400
Fax +39 02 93 575 401
info-it@hach.com
it.hach.com

Registro Imprese di Milano,
Cod. Fiscale e P. IVA 11277000151
Capitale Sociale € 65.500 i.v.
REA di Milano n. 1452960
Registro AEE IT08020000002947
Società con unico socio
Soggetta a direzione e coordinamento
di Veralto Corporation

DEUTSCHE BANK S.p.a.
IBAN: IT49Q0310401619000000001421
BIC: DEUTITM1981

